

Etický kodex družstva Severochema

Hodnoty, které družstvo uznává

Hodnoty družstva, tj. český výrobek, zákazník, kvalita, důvěra a týmová spolupráce, rozvoj, seberealizace a sebevzdělávání, odpovědnost a udržitelnost, považujeme za základ veškerých rozhodnutí a všech aktivit směřujících k trvalému rozvoji družstva. Tyto hodnoty tvoří nedílnou součást firemní kultury a obchodní strategie. Případná nejednoznačná rozhodnutí či postupy jsou posuzovány ve smyslu naplňování hodnot družstva.

Dodržování zákonů a dohod, nakládání s informacemi

Ve všech našich aktivitách dodržujeme zákony, normy, požadavky a interní pravidla. Zásadní pro nás je atmosféra důvěry. Ctíme a prosazujeme obecně uznávané morální hodnoty ve všech činnostech našeho podnikání. O své činnosti podáváme vždy čestné, věcné a aktuální informace v souladu s příslušnými předpisy.

Vztah k obchodním partnerům

Obchodní vztahy mezi družstvem a našimi obchodními partnery jsou založeny na slušnosti a spolehlivosti. Platební morálku považujeme za základ zdravého podnikatelského prostředí. Distancujeme se od jakéhokoliv poskytování a přijímání výhod nebo odměn obchodním partnerům, orgánům státní správy, veřejným zařízením nebo jiným zástupcům takovýchto orgánů, které nejsou v souladu se zákony nebo s dobrými mravy.

Loajalita zaměstnance, konflikt zájmů

Všichni zaměstnanci při plnění svých funkcí, ale i při všech soukromých, externích nebo jiných aktivitách dbají na to, aby se svým jednáním nedostali do konfliktu se zájmy družstva a ani aby k takovýmto konfliktům nezavdali důvod. Zaměstnanci vždy respektují, plní, ctí a hájí zájmy družstva, jednají slušně, asertivně a korektně, s plnou odpovědností za pověst a image firmy. Pokud by přesto mohlo dojít ke konfliktu zájmů, je dotčený zaměstnanec ihned povinen ohlásit tuto situaci svému nadřízenému.

Zásady ochrany životního a pracovního prostředí

S cílem ochrany životního a pracovního prostředí využíváme takové materiály, technologie a technologické postupy, které patří k nejlepším dostupným a přitom ekonomicky únosným v oboru s co nejmenším dopadem na lidské zdraví a životní prostředí.

Pracovní vztahy

Respektujeme a dodržujeme mezinárodně uznávaná lidská práva. Odmítáme využívání dětské práce a to i v nepřímé formě nákupem zboží a služeb.

Respektujeme se navzájem, ctíme důstojnost svých kolegů, soukromí a osobní práva. Všichni naši zaměstnanci mají právo na vytvoření podmínek pro bezpečnou a zdraví neohrožující práci, na pravidelnou, spravedlivou a odpovídající mzdu za vykonanou práci.

Netolerujeme žádnou formu diskriminace. Jakákoliv forma šikany, ať fyzická či psychická, je zcela nepřijatelná. Družstvo netoleruje manipulativní jednání ani šíření pomluv, neověřených a neúplných informací poškozujících jednotlivce.

Profesionální přístup zaměstnanců k práci

Za všech okolností naši zaměstnanci jednají profesionálně a s rozvahou, nevyvolávají konflikty a předcházejí nežádoucím emocím.

Zaměstnanci jsou nositeli firemní kultury, proto jednají vždy přímo, čestně, korektně a s ohledem na maximální možnou míru vyhovění požadavkům zákazníka.

Platnost

Tento etický kodex je vnitřním předpisem družstva a je platný pro všechny zaměstnance a členy družstva bez rozdílu. Dále očekáváme, že tyto hodnoty a zásady budou dodržovat také všichni naši obchodní partneři. Zásady popsané v tomto dokumentu slouží také k posouzení vhodnosti obchodních partnerů.

V Liberci dne 27.1.2016



RNDr. Roman Hrnčíř, CSc.
předseda představenstva družstva



Roman Oberer
místopředseda představenstva družstva